



**Nemzeti Munkaügyi Hivatal**  
**Foglalkoztatási Igazgatóság**  
Felügyeleti, Ellátási és Társadalmi Párbeszéd Főosztály

---

**Tájékoztató a Magyar Közlöny 136. számával kihirdetett Munkahelyvédelmi Akcióterv megvalósításához kapcsolódó törvénymódosításokról**

A 2012. október 15-én a Magyar Közlöny 136. számában kihirdetésre kerültek a Munkahelyvédelmi Akcióterv megvalósításához kapcsolódó törvénymódosítások. Az akcióterv megvalósításához két törvény került kihirdetésre. Az egyik a munkahelyvédelmi akciótervben foglaltak megvalósítása érdekében szükséges egyes módosítások szülő 2012. évi CXLVI. törvény, amely tulajdonképpen egy több törvény módosítását is tartalmazó módosító csomag, és a másik a kisadózó vállalatok tételes adójáról és a kisvállalati adóról szóló 2012. évi CXLVII. törvény, amely alapvetően új, önálló szabályozást tartalmazó adótörvény. A kihirdetett törvények egyes rendelkezései lépcsőzetesen, a kihirdetésüket követő napon, továbbá 2012. november 1-jétől, december 1-jétől, illetve 2013. január 1-jétől lépnek hatályba.

A Munkahelyvédelmi Akcióterv a gazdasági fellendülést célozza hatékony adópolitikai eszközök alkalmazásával, melyek a munkahelyek megvédésével és újak teremtésével, továbbá az adórendszerben a kiszámíthatóság és az egyszerűség szerepének erősítésével járulnak hozzá a kitűzött célok eléréséhez.

Az akciótervben megfogalmazott intézkedéscsomagot három fő csoportra lehet osztani.

### **I. A munkáltatóknak a foglalkoztatásra tekintettel nyújtott adókedvezmények**

Az első csoportot a **munkáltatói adóterhek célzott csökkentése** alkotja. A program itt azokban a munkavállalói csoportokban kínál kedvezményeket, ahol Magyarországon nagyságrendileg kisebb a foglalkoztatási szint, mint az Európai Unióban. Ezek a csoportok a 15-24 évesek, az 55-64 évesek, az alacsony képzettségűek, valamint a kisgyermekes nők. Figyelembe véve továbbá, hogy a teljes munkanélküliség 47 százalékát a 6 hónapon túli tartós munkanélküliség teszi ki, ez utóbbi körbe tartozók is tekinthetők egy külön hátrányos munkavállalói csoportnak.

A Munkahelyvédelmi Akcióterv megvalósításához kapcsolódó törvénymódosítások a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatóinak a meglévő munkahelyek megőrzése és új munkahelyek létesítése érdekében jelentős mértékű **szociális hozzájárulási adókedvezményt nyújtanak.**

A munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adóból és szakképzési hozzájárulásból **2013. január 1-jétől igénybe vehető új kedvezmények** az alábbiak:

- 25 év alatti munkavállalók utáni kedvezmény
- 55 év feletti munkavállalók utáni kedvezmény



**Nemzeti Munkaügyi Hivatal**  
**Foglalkoztatási Igazgatóság**  
Felügyeleti, Ellátási és Társadalmi Párbeszéd Főosztály

---

- A nem szakképzett munkavállalók utáni kedvezmény
- Tartósan álláskereső utáni kedvezmény
- Kisgyermekes munkavállalók utáni kedvezmény

Az akcióterv nemcsak az új alkalmazottakra, hanem a jelenleg foglalkoztatottakra is érvényes, így a módosítások a foglalkoztatottak megtartását és új dolgozók felvételét egyaránt segíti. A foglalkoztatás logikájából természetesen az következik, hogy az 55 év felettiéknél a munkahelyek megtartása a fontosabb, míg a többi kategóriában elsősorban új munkahelyek teremtését segítheti az akció. Az adócsökkentés az említett munkavállalókat alkalmazó foglalkoztatókat érinti közvetlenül, de pozitív hatása – a munkahelyek megőrzésén, munkahelyteremtés ösztönzésén keresztül – természetesen a munkavállalókra, munkát keresőkre is jelentős hatással lehet.

**A kedvezmény mértéke** részletesen az alábbiak szerint alakul:

1. **A munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó 27 % helyett 14%-ra csökken:**
  - a 25 év alatti
  - az 55 év felettimunkavállaló foglalkoztatása esetén.
2. **A munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás 28,5 %-os együttes összege 14,5%-ra csökken:**
  - a szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló foglalkoztatása esetén.
3. **A bér utáni szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás a foglalkoztatás első két évében 28,5 %-os együttes összege 0%-ra csökken:**
  - a 25 év alatti, legfeljebb 180 nap munkaviszonnyal rendelkező pályakezdő munkavállaló foglalkoztatása esetén.
4. **A szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás együttes összege a foglalkoztatás első két évében 28,5% helyett 0%, a harmadik évben 14%-ra csökken:**
  - a tartós – 6 hónapot meghaladó – munkanélküliséget követően elhelyezkedő
  - a gyermekgondozási díj folyósítását követően, illetve a gyermekgondozási segély és a gyermeknevelési támogatás folyósítása alatt vagy azt követően foglalkoztatott munkavállaló foglalkoztatása esetén.

A kedvezmény alapja a munkavállalót terhelő közterhekkkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér összegéig, de legfeljebb 100 ezer forintig terjedhet, az ezen felüli részt már az általános szabályok szerint terheli közteher.

A bevezetésre kerülő adókedvezmények a START PLUSZ, START EXTRA vagy START BÓNUSZ kártyák alapján járó adókedvezménnyel nem vonhatók össze.



**Nemzeti Munkaügyi Hivatal**  
**Foglalkoztatási Igazgatóság**  
Felügyeleti, Ellátási és Társadalmi Párbeszéd Főosztály

---

## **II. Vállalkozások számára biztosított új, választható adózási formák**

A második csoportot a **vállalkozások számára kidolgozott egyszerűbb, kedvezőbb adózási feltételek** alkotják.

A Munkavédelmi Akcióterv a kis- és közepes vállalkozások adózási feltételeinek javítása, a foglalkoztatás növelése és az adminisztrációs terhek csökkentése érdekében két új, szabadon választható adónemet vezet be:

- a kisadózó vállalkozások tételes adóját, és
- a kisvállalati adót.

A kisadózók tételes adója a 6 millió forint alatti árbevételű mikrovállalkozások számára ajánl egyszerűbb adózási módot. Ezen kisadózók tételes adója, a főállású kisadózók számára havi 50.000,- Ft, mellékállású kisadózó esetén havi 25.000,- Ft kiadást jelent. Az új adónem az előbbi adómértékek megfizetésével kiváltja a kisadózó társasági adóját, személyi jövedelemadóját, járulékait és a szociális hozzájárulási adóját, a szakképzési hozzájárulást, ugyanakkor a kisadózó esetleges munkavállalója után fizetendő terheket nem. Ez az adónem elsősorban a lakosság részére szolgáltatásokat nyújtó vállalkozások – szerelők, taxisok, fodrászok – számára nyújthat komoly könnyebbséget.

A Munkavédelmi Akcióterv a szolgáltatói körön kívül a vállalkozók igen széles körének, a 25 fő alatti foglalkoztatotti létszámmal működő kisvállalatok számára is tartalmaz egy új, kedvezőbb, „foglalkoztatásbarát” adózási módot. A kisvállalati adó újdonsága, hogy kiváltja a vállalkozás profitját terhelő adókat és a bérek után fizetendő közterheket. Az új adó alapját a kisvállalat nyereségének és az általa foglalkoztatottak bérköltségének összege képezi. Az adó mértéke 16%.

## **III. A vállalkozások finanszírozását, adminisztrációját segítő intézkedések**

A harmadik csoportot a **vállalkozások finanszírozását** illetve az egyéb számviteli elszámolást **segítő intézkedések** alkotják.

### **A devizaárfolyam-veszteségek miatt nehéz helyzetbe került vállalkozások megsegítése**

A devizaárfolyam-veszteségek miatt nehéz helyzetbe került cégek is támogatásra szorulnak, ezért a cégeknek két évig (2012-2013) tőkehelyzetük megítélésénél nem kell beszámítaniuk a deviza-árfolyamok változásából származó veszteségüket. Ezen túlmenően a jövőben nem csak a beruházási jellegű devizahitelek árfolyamveszteségét lehet átvinni a későbbi évekre, hanem a forgóeszköz-hitelekét is, hiszen nagyon sok vállalkozás ilyen jellegű hitelekkel, kölcsönökkel működik.



**Nemzeti Munkaügyi Hivatal**  
**Foglalkoztatási Igazgatóság**  
Felügyeleti, Ellátási és Társadalmi Párbeszéd Főosztály

---

Jelenleg ugyanis, ha árfolyamveszteség miatt lecsökken a cég tőkéje, rendeznie kell a tőkehelyzetét. Ha ezt nem tudja, hivatalból törlik a cégnyilvántartásból egy nem realizált veszteség miatt. Ez túlzott büntetés azért, mert a cégnek euró kitettségei voltak december 31-én. A veszteséget természetesen továbbra is be kell majd mutatnia a cégnek, és középtávon a tőkehelyzetet is meg kell oldania, de anélkül, hogy emiatt meg kelljen szüntetnie a vállalkozását.

### **Pénzforgalmi szemléletű általános forgalmi adózás**

A Munkavédelmi Akcióterv olyan finanszírozást segítő szabályozást alakított ki, amely szerint az eladó általános forgalmi adó fizetési kötelezettsége csak akkor keletkezik, amikor az ellenértéket a vevőtől megkapta. A rendszer a vevő számára is változást jelent, ugyanis áfa levonási jogát csak akkor gyakorolhatja, ha az ellenértéket megfizette. A pénzforgalmi szemléletű adózást azon kisvállalkozók választhatják, amelyek éves árbevétele 125 millió forint alatt van.

### **Házipénztárra vonatkozó adminisztráció-egyszerűsítés**

A kormány tavaly jelentősen megemelte a házipénztári készpénz záró-állomány megengedett legmagasabb mértékét, de a szabályozás még így is jelentős adminisztrációt követel meg a vállalkozásoktól, ezért a korlátozó szabályozás 2013.január 1-jével megszűnik.

Budapest, 2012. október 18.

