



Tájékoztató munkaadók részére a munkahelymegőrzés támogatásáról

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv. 18. §, a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 18/C. §, az Európai Unióról és az Európai Unió Működéséről szóló Szerződés 107. és 108. cikkeiben foglaltaknak a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló 2006. december 15-i 1998/2006/EK bizottsági rendelet szabályozza a munkahelymegőrzés támogatás nyújtásának feltételeit.

Támogatás állapítható meg azon munkaadó részére, aki:

- működésével összefüggő okból a munkavállaló munkaviszonyát rendes felmondással kívánja megszüntetni, és
A munkaviszonnyal egy tekintet alá esik a biztosított bedolgozói jogviszony, továbbá a szövetkezeti tag munkaviszony jellegű munkavégzésre irányuló jogviszonya.
- a munkaviszony megszüntetésére irányuló szándékát a felmondás közlését legalább 30 nappal megelőzően a munkaügyi központ kirendeltségéhez írásban bejelenti, és
- ezzel egyidejűleg a támogatás iránti kérelmét a munkaügyi központ illetékes kirendeltségéhez benyújtja,
- a felmondással érintett munkavállalót, a kérelem benyújtását megelőzően legalább hat hónapja foglalkoztatja, továbbá
- írásban nyilatkozik arról, hogy a foglalkoztatott létszám megtartására irányuló intézkedései nem vezettek eredményre,
- nem áll csőd-, felszámolási, végelszámolási eljárás alatt, és
- vállalja a munkavállalónak a támogatás folyósítása alatti foglalkoztatását, valamint azt követően legalább a támogatott foglalkoztatás időtartamával megegyező időtartamú továbbfoglalkoztatását,
- vállalja, hogy a támogatás folyósítása és a továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a kérelem benyújtását megelőző hónapban (kérelemben megjelölt telephely szerinti megyében lévő valamennyi) telephelyén meglévő átlagos statisztikai állományi létszámát nem csökkenti, munkaviszony megszüntetésére a működési körében felmerülő okból rendes felmondással, illetőleg felmentéssel vagy közös megegyezéssel nem kerül sor. Ha a munkaadó több telephellyel

rendelkezik, az átlagos statisztikai állományi létszám megtartásának kötelezettsége a kérelemben megjelölt telephely szerinti megyében lévő valamennyi telephelyét érintően irányadó.

- írásban nyilatkozik arról, hogy átmeneti likviditási problémával rendelkezik.

A támogatás időtartama:

A támogatás a rendes felmondással érintett munkavállaló foglalkoztatásához legfeljebb egy évig, havonta, utólag folyósítható.

A munkahelymegőrző támogatás mértéke:

A támogatás - mint vissza nem térítendő támogatás - mértéke a rendes felmondással érintett munkavállaló munkabére és járulécai (szociális hozzájárulási adó) együttes összegének 25-75 százalékáig terjedhet.

A támogatás a munkabér és járulécai (szociális hozzájárulási adó) 50-90 százalékáig terjedő mértékben állapítható meg, ha az érintett munkavállaló:

- személyi alapbére, illetve a teljesítménybérezés alapjául szolgáló bére azonos a kötelező legkisebb munkabér összegével, vagy
- megváltozott munkaképességű személy, vagy
A támogatás megállapítása során megváltozott munkaképességű az a személy, aki rehabilitációs járadékban részesül, továbbá a 177/2005. (IX. 2.) kormányrendelet 2. § e.) pontjában meghatározottaknak megfelel.
- foglalkoztatása a munkaviszony megszüntetésének megelőzése érdekében a korábbinál rövidebb időtartamú munkaidőben történik, feltéve, ha a munkaidő mértéke a napi 4 órát eléri, de a 6 órát nem haladja meg.

A támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 150 %-át.

Nem állapítható meg munkahelymegőrzés támogatása annak a munkaadónak

- akinek a korábban nyújtott munkahelymegőrző támogatáshoz kapcsolódó foglalkoztatási kötelezettsége fél éven belül szűnt meg;
- aki nem minősül köztartozásmentes adózónak [az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 50. § (3) bekezdés],

Az agrártámogatások kivételével a költségvetési támogatási igény benyújtásának feltételül előírható, hogy a benyújtónak ne legyen esedékessé vált és még meg nem fizetett adótartozása - ide nem értve a helyi adókat -, valamint járulék-, illeték- vagy vámtartozása (a továbbiakban együtt: köztartozás).

A köztartozásmentes adózónak nem minősülő munkaadóval hatósági szerződés nem köthető, és a szerződéskötést követően kialakuló köztartozás, illetve meginduló felszámolási-, csőd-, végelszámolási illetve adósságrendezési eljárás esetén támogatás nem folyósítható, visszatartható, felfüggeszthető.

- nem felel meg a rendezett munkaügyi kapcsolatok az Áht. felhatalmazása alapján kiadott foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszteri rendeletben meghatározott feltételeinek,
- amely jogerős végzéssel elrendelt csőd-, felszámolási, végelszámolási eljárás alatt áll;
- amelynek az 1998/2007/EK rendeletben meghatározott csekély összegű (de minimis) támogatásai elérték az EK rendeletben meghatározott mértéket, vagy az EK rendelet által tilalmazott ágazatokban tevékenykedik *vagy nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak minősül,*
- aki nem tett eleget a 2011. évi XCIX törvény 6 §-a alapján a munkavállalók bérének nettó értékének megőrzéséhez szükséges mértékű béremelési kötelezettségének,
- annak a munkaadónak, aki a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Knyt.) szerinti nyilatkozata alapján nem részesülhet támogatásban,
- annak a munkaadónak, akit a Knyt. megsértése miatt bármely szerv jogerősen kizárt és a kizárás tényét a honlapon közzétették, a kizárást megállapító jogerős döntéstől számított két évig,
- annak a munkaadónak, aki az előző években a támogató által azonos célra biztosított költségvetési támogatás felhasználásával jogszabályban vagy a támogatói okiratban, támogatási szerződésben foglalt kötelezettségét megszegve még nem számolt el,
- annak, aki jogi személy, vagy jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezet esetén nem minősül átlátható szervezetnek (21. melléklet),
- annak a munkaadónak, aki nem felel meg a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvénynek

A támogatás igénylése:

A támogatás iránti kérelmet a munkaadó székhelye, telephelye szerint illetékes kirendeltségén lehet benyújtani.

A támogatás elbírálása, folyósítása:

A támogatás mértékéről, időtartamáról, a támogatás részletes feltételeiről a munkaadó és a megyei munkaügyi központ kirendeltsége hatósági szerződést köt.

A támogatás kérelméhez csatolandó mellékletek:

- Gazdasági társaság vagy egyéni cég esetén
 - cégbíróság által kiadott 30 napnál nem régebbi cégkivonat, vagy
 - Céginformációs Szolgálat által kiadott hiteles, 30 napnál nem régebbi cégkivonat, vagy
 - a hatályos cégkivonat, illetve társasági szerződés munkaadó által elkészített olyan másolata, amelyet a munkaadó „az eredetivel mindenben megegyező és a kiállítás napja óta nem változott” jelzéssel,

- és az aláírási címpéldánynak megfelelően aláírással és annak léte esetén pecséttel lát el,
- igazolás a cégbejegyzés iránti kérelem benyújtásáról,
 - egyéb bírósági nyilvántartásban szereplő munkaadó esetében
 - az alapító okirat (alapszabály) másolata, amelyet a munkaadó „az eredetivel mindenben megegyező és a kiállítás napja óta nem változott” jelzéssel, és az aláírási címpéldánynak megfelelően aláírással és annak léte esetén pecséttel lát el, és
 - a munkaadó székhelye szerinti megyei bíróság által kiállított, 30 napnál nem régebbi a nyilvántartásba vételről szóló igazolás,
 - költségvetési intézmény munkaadó esetében az alapító okirat másolata, amelyet a munkaadó „az eredetivel mindenben megegyező és a kiállítás napja óta nem változott” jelzéssel, és az aláírási címpéldánynak megfelelően aláírással és annak léte esetén pecséttel lát el,
 - a cégjegyzésre jogosult személy eredeti aláírási címpéldánya vagy annak munkaadó által az eredetivel mindenben megegyező felirattal és az aláírási címpéldánynak megfelelő aláírással és pecséttel ellátott másolata,
 - egyéni vállalkozás esetén a bemutatott vállalkozói igazolvány vagy a vállalkozói tevékenység megkezdéséről tett bejelentés alapján kiadott igazolás ügyintéző által ellenőrzött legfontosabb adatait tartalmazó nyilatkozat,
 - mezőgazdasági őstermelő munkaadó esetén az őstermelői tevékenységet bizonyító, 15 napnál nem régebbi hivatalos igazolás, mezőgazdasági termelő esetén TB. bejelentkezés másolata, vagy a bemutatott őstermelői igazolvány ügyintéző által ellenőrzött legfontosabb adatait tartalmazó nyilatkozat,
 - a NAV által kiadott, a köztartozás mentességet igazoló 30 napnál nem régebbi közokiratot (amennyiben a munkaadó nem szerepel a köztartozásmentes adózói adatbázisban) vagy az ügyfél által benyújtott cégszerű aláírással ellátott adófolyószámla-kivonatot,
 - a 2007. CLXXXI. törvény alapján előírt Nyilatkozat, valamint érintettség fennállása esetén a Közzétételi kérelem (letölthető a www.kozpenzpanyazat.gov.hu oldalról),
 - az érintett munkavállalók munkaszerződésének illetőleg munkaszerződés-módosításának másolata,
 - BEJELENTÉS,
 - START kártyák által nyújtott kedvezmény igénybevételére jogosító okiratok másolata (amennyiben az érintett munkavállaló(k) rendelkeznek START-, START PLUSZ, START EXTRA vagy START BÓNUSZ kártyával és a munkaadó a kedvezményt továbbra is érvényesíteni kívánja),
 - TÁBLÁZAT.

Részletesebb felvilágosításért kérjük, forduljon a Járási Hivatalok kirendeltségeinek munkatársaihoz!

Érvényes: 2013. április „01.” től visszavonásig