

## PÁLYÁZAT

<b>Program neve:</b>	Társadalmi Megújulás Operatív Program
<b>Támogatás szakmai iránya:</b>	Gyakornoki program a tanulószervezés keretében tanult pályakezdők támogatására a konvergencia régiókban
<b>Program kódja</b>	TÁMOP-2.3.4.A-13/1
<b>Megvalósítandó cél:</b>	A gyakornoki program lényege jellemzően a vállalkozás statisztikai létszámának növelésével együtt járó új foglalkoztatás támogatása kilenc hónapon keresztül járó teljes vagy részleges bér- és járuléktámogatással, a cégen belüli segítő mentor bérpótlékával és az új munkahely tárgyi feltételei kialakításának támogatásával. A program elsődleges célja a közvetlen munkahelyteremtés elősegítésén túl az iskolai rendszerű képzésben szerzett első szakképesítés hasznosulásának elősegítése, a pályakezdők korai munkahelyi tapasztalathoz segítése, ezzel a későbbi foglalkoztathatóságuk növelése. A program célja továbbá a duális szakképzés erősítése, a tanulószervezést kötő tanulók és vállalkozások támogatása, valamint közvetett cél a duális képzésben részt vevő vállalkozások számának növelése.
	A cégalapítás dátuma legalább 12 hónappal megelőzi a pályázat benyújtásának időpontját: - mikro- kis- és középvállalkozás - mikro-kis- és középvállalkozás határértékeknek megfelelő vállalkozás, azonban azért nem tekinthető KKV-nak, mivel a tőke vagy a szavazati jogok legalább 25%-át közvetlenül vagy közvetve, egyénileg vagy közösen, egy vagy több állami szerv irányítja.
<b>Kedvezményezettek</b>	Gazdálkodási forma szerinti pályázók köre <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Korlátolt felelősségű társaság (GFO113)</li> <li>➤ Részvénytársaság (GFO 114)</li> <li>➤ Európai részvénytársaság (GFO 115)</li> <li>➤ Európai szövetkezet (GFO 125)</li> <li>➤ Szociális szövetkezet (GFO 121)</li> <li>➤ Közkereseti társaság (GFO 211)</li> <li>➤ Betéti társaság (GFO 212)</li> <li>➤ Egyéni cég (GFO 213)</li> <li>➤ Egyéni vállalkozó (GFO 231)</li> <li>➤ Egyéb önálló vállalkozó (GFO 232)</li> <li>➤ Nonprofit korlátolt felelősségű társaság (GFO 572)</li> <li>➤ Nonprofit részvénytársaság (GFO 573)</li> <li>➤ Nonprofit közkereseti társaság (GFO 621)</li> <li>➤ Nonprofit betéti társaság (GFO 622)</li> </ul>
<b>Kizáró okok</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás, csődeljárás alatt</li> <li>➤ nem rendezettek a munkaügyi kapcsolatai</li> <li>➤ közzétételi kötelezettségének eleget</li> <li>➤ átlátható szervezetnek minősül.</li> <li>➤ összeférhetlenségi okok nem állnak fent</li> </ul>

Csekély összegű (de minimis) támogatás nem nyújtható támogatás:

- halászati és akvakultúra ágazat vállalkozásainak;
- mezőgazdasági termékek elsődleges termeléséhez/feldolgozásához vagy marketingjéhez kapcsolódó tevékenységet végző vállalkozások (a támogatás összege a piacon beszerzett vagy forgalmazott ilyen termékek ára vagy mennyisége alapján kerül rögzítésre, vagy az elsődleges termelőknek való teljes vagy részleges továbbításától függ;
- a széntermeléshez kapcsolódó iparág vállalkozásai
- szállítóeszköz megvásárlása a közúti szállítási ágazatban tevékenykedő
- vállalkozások esetében;
- nehéz helyzetben lévő vállalkozások részére.
- Ha a támogatás összege a piacon beszerzett vagy forgalmazott ilyen termékek ára vagy mennyisége alapján kerül rögzítésre, vagy
- az elsődleges termelőknek való teljes vagy részleges továbbításától függ;

Kivételek:

- képzési támogatás,
- hátrányos helyzetű és fogyatékkal élő munkavállalóknak nyújtott támogatás

Gyakornokkal szembeni feltételek:

- **25 évesnél fiatalabb** a munkaviszony megkezdésekor,
- olyan fiatal, aki **legfeljebb 18 hónapja szerezte első iskolai rendszerű középszintű** (középfokú, OKJ-s) **szakképesítését nappali rendszerű iskolai oktatásban,**
- képzése során **legalább 6 hónapon keresztül tanulószövetség keretében vett részt** a gyakorlati képzésben megszerzett szakképesítésével összefüggésben, és
- szakmai vizsgáját követően **nem volt és nincs olyan munkavégzésre irányuló jogviszonya,** amely egyértelműen a szakképesítés szakmai és vizsgakövetelményében (SZVK) rögzített, **a szakképesítéssel legjellemzőbben betölthető munkakörök** valamelyikének **betöltésére** irányult.
- A **célcsoporttag** a bizonyítvány megszerzése óta eltelt időben a **kedvezményezettrel nem állt munkaviszonyban,** kivéve ha a munkaviszony kezdete 30 nappal előzte meg a pályázat benyújtását

Leírás

Nem kizáró ok tehát, ha a szakmai végzettség megszerzése óta volt munkavégzésre irányuló jogviszonya: fentiekkel együtt ez azt jelenti, hogy olyan munkakörben lehetett jogviszonya, amelyben nem hasznosította a szakképesítését.

Nem kizáró ok a START kártya alapján járó kedvezmény igénybevétele, a járuléknak a kedvezmény alapján be nem fizetendő része nem elszámolható.

Nem kizáró ok a Munkahelyvédelmi Akcióterv keretében igénybe vett járulékkedvezmény, a járuléknak a kedvezmény alapján be nem fizetendő része nem elszámolható.

### Leírás

A projekt több helyszínen valósítható meg, de ebben az esetben minden **megvalósítási helyszínennek** a konvergencia (**Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Dél-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl, Közép-Dunántúl**) régiókban kell lennie.

A pályázat keretében azon mikro-, kisvállalkozások, és középvállalkozások projektjei kapnak támogatást:

1. Meghatározott feltételeknek megfelelő célcsoporttag foglalkoztatását olyan munkakörben, amelynek betöltésére a megszerzett szakképesítése kifejezetten képesíti,
2. A pályázó vállalja, hogy a célcsoporttagot legalább a mindenkori garantált bérminimumnak megfelelő munkabérral alkalmazza a támogatott 9 hónap alatt, továbbá az azt követő, a támogatással megegyező idejű kötelező továbbfoglalkoztatási időszakban,
3. A pályázó vállalja, hogy projekt megvalósítása során megjelöl egy szakembert, aki mentorként utógondozó, segítő, értékelő szerepkört tölt be a tapasztalatokkal még nem rendelkező pályakezdő fiatal mellett.

### Támogatható tevékenységek köre

1. A gyakornokok foglalkoztatása
2. Mentori tevékenység
3. Adminisztrációs feladatok ellátása
4. A gyakornoki munkahely(ek) kialakításához szükséges eszközök beszerzése, megfelelő gyakornoki munkafeltételek biztosításához szükséges beszerzések, felújítás, átalakítás

### Egyéb korlátozások

- a) **gyakornok 9 havi bérköltisége (felhívásban meghatározott módon):**
  - minimum a garantált bérminimum, maximum a garantált bérminimum másfélszerese, járulékokkal növelve
- b) **gyakornokok száma x havi 54.000 Ft x 9 hónap:** ebből 54.000 forintként maximum 46.000 Ft mentor havi költsége illetve maximum 8.000 Ft az egyéb, általános, adminisztratív havi költségekre fordítható
- c) **Kötelező nyilvánosság költsége:** összesen maximum 50.000 Ft
- d) **ERFA típusú költségek (eszközbeszerzés, felújítás):** összesen maximum  $(a+b+c) \times 0,25$

### A támogatás jogcíme és mértéke:

- 800/2008/EK rendelet vagy de minimis

- **Ha már létrejött munkaviszonyra vonatkozóan** nyújtja be a pályázatot, a munkaviszony kezdete legfeljebb 30 nappal előzheti meg a pályázat benyújtását
- **Ha a pályázat benyújtásakor a gyakornokkal még nem áll fenn munkaviszony**, azt a Támogatói Okirat aláírását követő **60 napon belül** létre kell hozni.
- **Munkaszerződésnek egyértelműen** a gyakornok jogosultságát megalapozó szakképesítés SZVK-jában rögzített<sup>4</sup>, **a szakképesítéssel** legjellemzőbben **betölthető munkakörök** valamelyikének **betöltésére** kell irányulnia
- A gyakornok foglalkoztatása csak heti 40 órás, **teljes munkaidejű munkaviszony** keretében lehetséges.
- **A projekt teljes időtartamára** vonatkozóan a gyakornok(ok)kal **munkaszerződést köt próbaidő kikötése nélkül.**
- A gyakornok(ok) munkaszerződésben is rögzítendő, a projekthez kapcsolódó feladatai:
  - 9 hónapos gyakornoki idő kitöltése,
  - együttműködés a mentorral
- ha a projektidőszak alatt a gyakornok munkaviszonya munkáltatói azonnali hatályú felmondással, vagy munkavállalói felmondással szűnik meg, a gyakornokra fordított időarányos támogatás elszámolható.
- projektidőszak megkezdését követő 4 hónapon belül következik be a munkaviszony fenti okból történő megszűnése, és a munkaviszony megszűnését követő 30 napon belül a munkáltató új gyakornokot alkalmaz, akkor a projekt folyamatosnak tekinthető
- **a gyakornok munkaviszonya közös megegyezéssel** vagy a **munkáltató felmondása nyomán szűnik meg**, akkor a gyakornokra fordított támogatás időarányos összegét visszafizetési kötelezettség terheli
- **a gyakornok munkaviszonya közös megegyezéssel** vagy a **munkáltató felmondása nyomán szűnik meg**, akkor a gyakornokra fordított támogatás időarányos összegét visszafizetési kötelezettség terheli
- **Mentorok feladata pályakezdő szakmai segítése, munkájának, fejlődésének értékelése, előrehaladásának dokumentálása.**

### Speciális feltételek

**Benyújtás időpontja** 2013.02.15-től 2014.04.30.-ig

<b>Pályázati összeg</b>	Minimum 460.350 Ft maximum 30.000.000 Ft
<b>Támogatás mértéke</b>	Maximum 100%

---