**Előzetes megállapodás**

**foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére**

**(ajánlott minta)**

amely létrejött egyrészről

a …………… (képviseletre jogosult neve) által képviselt ………………………….. (foglalkoztató neve) …………………………………….. (foglalkoztató címe, adószáma, TEÁOR kódja), mint **foglalkoztató**, és

……………………………..………… (harmadik országbeli állampolgár családneve),

………………………………… (keresztneve), ……….………………. (születési helye, ideje), ……………………. (útlevélszáma), ………………. (neme), ……………… állampolgár (állampolgársága) mint **harmadik országbeli állampolgár**

között az alulírott helyen és napon, az alábbi feltételekkel:

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) 7.§ (7)-(9) bekezdésére figyelemmel a felek a jelen előzetes megállapodást kötik.

1. A felek megállapítják, hogy a harmadik országbeli állampolgár olyan, a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény (továbbiakban: Harmtv.) szerinti személy, aki Magyarország területén az Flt. 7.§ (1) bekezdés a) pontja szerinti összevont kérelmezési eljárás során kiadott tartózkodási engedély alapján (továbbiakban: összevont engedély) foglalkoztatható.
2. A foglalkoztató a harmadik országbeli állampolgárt a jelen előzetes megállapodásban foglalt feltételekkel az 5. pontban meghatározott jogviszony keretében foglalkoztatni kívánja, és a felek az összevont kérelmezési eljárást ennek érdekében le kívánják folytatni.
3. A foglalkoztató kötelezi magát, hogy – amennyiben a 445/2013. (XI.28.) Korm. rendelet szerint az engedélyezéshez munkaerőpiaci helyzet vizsgálata szükséges – az összevont engedély iránti kérelem benyújtásával egyidejűleg, vagy azt megelőzően, de hatvan napnál nem régebben a harmadik országbeli állampolgár által ellátandó munkakörre vonatkozóan munkaerőigény bejelentést nyújt be azon fővárosi/megyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatalának munkaügyi kirendeltségénél, amelynek területén a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatása történik. Ha a munka természetéből adódóan, a munkavégzés több megye vagy kirendeltség területére terjedhet ki, a munkavégzés megkezdésének helye szerinti kirendeltségnél, vagy ha a harmadik országbeli állampolgárt a foglalkoztató több − különböző megye vagy kirendeltség területén lévő − telephelyén kívánja foglalkoztatni, a foglalkoztatónak a székhelye szerinti kirendeltségnél kell munkaerőigényt benyújtania.
4. A felek megállapodnak abban, hogy az összevont engedély kiadása esetén az 5. pontban meghatározott foglalkoztatásra irányuló jogviszony várható időtartama

…………év. ……………hó ………naptól, …………év. ……………hó ………napig tart.

(A foglalkoztatásra irányuló jogviszony **legfeljebb kétéves, határozott időtartamú jogviszony létesítésére szólhat. Kivéve:**

* a családi együttélés biztosítása céljából kiadott tartózkodási engedély esetén legfeljebb öt év,
* az EU Kék Kártya iránt benyújtott kérelem esetén legfeljebb négyéves,
* a Harmtv. 29. § (1) bekezdés *a)* pontja szerinti humanitárius tartózkodási engedély esetén legfeljebb hároméves,
* a Harmtv. 29. § (1) bekezdés *e)-f)* pontja szerinti humanitárius tartózkodási engedély esetén legfeljebb hat hónapos,
* a Harmtv. 29. § (1a) bekezdése szerinti humanitárius tartózkodási engedély esetén legfeljebb egyéves

határozott időtartamú foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére szólhat.)

Felek megállapodnak abban, hogy a jogviszonyt az összevont engedélyben meghatározott időtartamnak megfelelően hozzák létre. A felek ettől eltérő megállapodása érvénytelen.

1. A foglalkoztató a harmadik országbeli állampolgárt ………………….. (jogviszony fajtája pl. munkaviszony, közalkalmazotti jogviszony, megbízási jogviszony, kiküldetés, kirendelés stb.) keretében kívánja foglalkoztatni.

Kirendelés, kiküldetés esetén:

A harmadik országbeli állampolgárt kiküldő, kirendelő munkáltató:

Megnevezése: ………………………………………………………………….

Címe:…………………………………………………………………………..

Székhelye szerinti ország neve:.……………………………………………………

1. A harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenység és munkakör megnevezése: ………………………, FEOR kódja: ……………………….
2. A 6. pontban meghatározott tevékenység ellátásához szükséges szakmai képesítés(ek) megnevezése: ………………………………………………………………, EU Kék Kártyával történő foglalkoztatás esetén felsőfokú szakmai képesítés(ek) megnevezése: ………………………………………………………………………………..
3. A harmadik országbeli állampolgár részére fizetendő díjazás mértéke: …………………….. Ft/hó. A díjazás mértéke tekintetében kizárólag a harmadik országbeli állampolgár javára térhetnek el a munkaszerződésben. A felek kötelezik magukat, hogy az engedélyezési eljárás során a foglalkoztató által benyújtandó munkaerőigény-bejelentésben meghatározott díjazástól nem térnek el.
4. A munkavégzés helye(i): …………………………………………………………….……

………………………………………………………………………………………………….

1. A heti munkaidő mértéke: ………………………….. óra/hét
2. A harmadik országbeli állampolgár nyilatkozik, hogy az összevont engedély iránti kérelmet a 445/2013. (XI.28.) Korm. rendelet
   1. - 18.§, illetve ehhez kapcsolódóan 9.§ (1) bekezdés …... pontja alapján (munkaerőpiaci helyzet vizsgálata nélküli engedélyezési eset), vagy
   2. - 18.§., illetve ehhez kapcsolódóan 15.§ (1) bekezdés ….... pontja alapján (engedélymentes eset), vagy
   3. - 19§., illetve ehhez kapcsolódóan 3-6 § alapján (munkaerőigény-bejelentés alapján munkaerőpiaci helyzet vizsgálatával, (a munkaerőigény-bejelentéséről kiállított kirendeltségi igazolás ügyiratszáma: .....................))

kérelmezi.

Fentiek tanúsításául a felek a jelen előzetes megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, saját kezűleg …… példányban aláírták, amelyből harmadik országbeli állampolgár egy példány átvételét aláírásával igazolja.

Kelt: …………………………., 20…… év …………… hó ……. napján.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Foglalkoztató Harmadik országbeli állampolgár